2008 ലെ അസംഘടിത തൊഴിലാളി സാമൂഹ്യ സുരക്ഷ നിയമത്തിന്റെ ഭാഗമായി കേരള സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കുന്ന അസംഘടിത തൊഴിലാളി സാമൂഹ്യ സുരക്ഷ പദ്ധതി (2016) യുടെ നിർവ്വഹണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിലാളികളിൽ ഉ ായിട്ടുള്ള ആശങ്കകളും പരാതികളും അങ്ങയുടെ പരിഗണനയ് ക്കും നടപടികൾക്കുമായി വിനയപൂർവ്വം സമർപ്പിക്കുന്നു

1. 2016 ഫെബ്രുവരി 2 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 24/16/തൊഴിൽ പ്രകാരം അസംഘടിത തൊഴിലാളി സാമൂഹ്യ സുരക്ഷ പദ്ധതി നിലവിൽ വന്നിരുന്നു. ഈ പദ്ധതി രൂപീകരിച്ചതോടുകൂടി 1991 ലെ കേരള കൈ ത്തൊഴിലാളി വിദഗ്ധതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി, 2011 ലെ കേരള പാചകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി, 2011 ലെ കേരള ഡൊമസ്റ്റിക്ക് വർക്കേഴ്സ് ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി, 2004 ലെ കേരള അലക്ക് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി, 2004 ലെ കേരള ബാർബർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി, 2011 ലെ കേരള ക്ഷേത്ര ജീവനക്കാരുടെ ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി എന്നീ പദ്ധതികൾ റദ്ദ് ചെയ്യപ്പെട്ടു

അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ പൊതു സാമൂഹ്യ സുരക്ഷ പദ്ധതിയെന്നനിലയിൽ ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കപ്പെടുമ്പോൾ 2004 മുതൽ പ്രവർത്തിച്ചു വന്നിട്ടുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതികൾ റദ്ദു ചെയ്തതിന്റെ നിയമസാധുത പരിശോധിക്കപ്പെടേ താണു.ഇത്തരത്തിൽ ലയിപ്പിക്കുന്നതിനു സ്വീകരിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങളും യുക്തിയും വ്യക്തമാക്കപ്പെടേ തു ് .

2. മുൻ കാലപ്രാബല്യത്തോടെയുള്ള അംശാദായ വർദ്ധനവ് അന്യായം

മേൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള റദ്ദുചെയ്യപ്പെട്ട ക്ഷേമ പദ്ധതികളിൽ അംഗങ്ങളായിരുന്നവർ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വരുമാനക്കാരാണെന്ന പരിഗണന പോലും കാണിക്കാത്ത അംശാദയ വർദ്ധനവ് ആണു ഇപ്പോൾ നിലവിൽ വന്നിരിക്കുന്നത്. മറ്റ് ക്ഷേമനിധി ഫ ുകളെ അപേക്ഷിച്ച് ആനുപാതികമല്ലാത്തവിധത്തിൽ വർദ്ധിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു

മേൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള റദ്ദുചെയ്യപ്പെട്ട ക്ഷേമപദ്ധതികളിൽ അംഗങ്ങളായിരുന്നവർ വർഷത്തിൽ വെറും 50 രൂപ മുതൽ പരമാവധി 240 രൂപവരെ മാത്രം അംശാദായം അടച്ചാൽ മതിയാകുമായിരുന്നതൊഴിലാളികൾ ഈ പദ്ധതിയിൽ പ്രതിവർഷം 1200 രൂപ അടക്കേ ിയിരിക്കുന്നു കഴിഞ്ഞമാസം വരെയും അംശാദായം അടച്ചവർ 2016 ഫെബ്രുവരി 2 മുതൽ കുടിശിക അടക്കണം എന്നത് വഹിക്കാവുന്നതിലേറെ ബാധ്യതയായിത്തീർത്തിരിക്കുന്നു

മറ്റ് ക്ഷേമഫ ുകളിൽ തൊഴിലുടമ വിഹിതം അടക്കുന്നതിനു വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതുപോലെ യാതൊരു നടപടിയും ഇക്കാര്യത്തിൽ കൊ ുവന്നിട്ടില്ല.മുഴുവൻ തുകയും തൊഴിലാളി തന്നെ അടക്കേ ി വരുന്നു എന്നത് ഒരു യാഥാർത്ഥ്യമാണു

3.പരിമിതമായ സർക്കാർ വിഹിതം

അംശാദായമായി ലഭിക്കുന്ന ഓരോ 100 രൂപയുടേയും 10 ശതമാനമായിരിക്കും സർക്കാർ വിഹിതം. (വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഇത് സംബന്ധിച്ചു വന്നിട്ടുള്ള തെറ്റ് ഈ വിഹിതം പോലും തടസ്സപ്പെടുത്തും.കൂടുതൽ സർക്കാർ വിഹിതം ഉറപ്പുവരുത്തേ ത്

അനിവാര്യമാണൂ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ സാമൂഹ്യസുരക്ഷയിൽ നിന്നും സർക്കാർ പിന്മാറുന്നതിന്റെ സൂചനകൾ പ്രകടമാണൂ.പദ്ധതിയുടെ നിർവ്വഹണ ചിലവുകൾക്കായി അംശാദായത്തിന്റെ 15% മറ്റിവച്ചിരിക്കൂന്നൂ

4. സാമൂഹിക സുരക്ഷ തൊഴിലാളികളുടെ ചിലവിൽ

സുരക്ഷ പദ്ധതിയിൽ ചേÊന്നതിë ം അംഗത്വം നിലനിർത്തുന്നതിë ം ഫലപ്രദവും ആക്രഷകവുമായ സുരക്ഷ ഘടകങ്ങളുടെ അഭാവം ഈ പദ്ധതിയുടെ പ്രധാന പോരായ്മയും ന} നതയുമാണ്.പുതിയതായി ചേÊന്നതിനോ നിലവിലുള്ളവർക്ക് അംഗമായി തുടÊന്നതിനോ പ്രോത്സാഹനകരമായ യാതൊ ി ം ഈ പദ്ധതിയിൽ ഇല്ല. അംശാദായം വർദ്ധിപ്പിച്ചതിന് ആë പാതികമായി ആë കൂല്യങ്ങളിൽ വർദ്ധനവ് ഇല്ല, കൂട്ടിച്ചേർക്കലുകൾ ഇല്ല. മറിച്ച് റദ്ദാക്കലുകൾ ഉ ായി.

കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ സാമൂഹിക സുരക്ഷാപദ്ധതികളെ ആശ്രയിച്ചാണ് ഈ പദ്ധതിയിലെ ആë കൂല്യങ്ങൾ വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ളത്.മുൻ കാല തിക്താë ഭവങ്ങളുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഈ പദ്ധതിയെ ആശങ്കയോടെയാണ് തൊഴിലാളികൾ കാÐന്നത്.

അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ സാമൂഹിക സുരക്ഷാ നിയമത്തിന്റെ തുടർച്ചയായി യു.പി.എ സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കിയതാണ് സ്വാവലംബൻ പെൻഷൻ പദ്ധതി. എന്നാൽ സ്വാവലംബൻ പെൻഷൻ പദ്ധതി അടൽ പെൻഷൻ യോജന എന്ന പദ്ധതിയാക്കി നിലവിലെ സർക്കാർ മാറ്റിരൂപപ്പെടുത്തിയപ്പോൾ അംഗമാകാë ള്ള പ്രായപരിധി 40 ആക്കി ക്കുറç കയും 40 വയസ്സിന് മുകളിൽ ഉള്ളവർക്ക് പുതിയ അംഗത്വം സ്വീകരിക്കാë ള്ള അവസരം നിഷേധിച്ചിരിç കയാണ്. അംഗങ്ങളായി ചേÊന്നവർക്ക് നിരവധി പ്രയാസങ്ങൾ ഇത് സൃഷ്ടിç കയു ായി.

അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾക്കായി ആരംഭിച്ച ലൈഫ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയായ ആം ആദ്മി ബീമ യോജന (AABY) മരണാനന്തര സഹായം അപകട ആë കൂല്യം ,ചികിത്സാ സഹായം എന്നീ ആë കൂല്യങ്ങൾക്ക് നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിരിç ന്നത്) പ്രധാനമന്ത്രി ജീവൻ ജ്യോതി ഭീമ യോജന (PMJJBY),പ്രധാനമന്ത്രി സുരക്ഷാ ഭീമ യോജന(PMSBY) എന്നീ പദ്ധതികളുമായി സംയോജിപ്പിച്ച് പുന:ക്രമീകരിച്ചിരിç കയാണ്. ആം ആദ്മി ഭീമ യോജന നിർത്തലാക്കിയതു വഴി നിലവിൽ അംഗങ്ങളായിÊന്ന പതിനായിരക്കണക്കിന് പേരെ അതിൽ നി ി ം ഒഴിവാക്കിയിരിç ി . അതോടൊപ്പം അവÊടെ മക്കൾക്ക് നല്കിവÊന്ന സ്കോളർഷിപ്പും മറ്റ് ആë കൂല്യങ്ങളും നിഷേധിക്കപെട്ടിരിç കയാണ്

ഈ പദ്ധതികൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ദീർഘകാലാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള പദ്ധതി നടപ്പിലാç ന്നത് അനിശ്ചിതത്വത്തിന് കാരണമാക്കും.

60 വയസു കഴിയുമ്പോൾ ലഭിç ന്ന റിട്ടയർമെന്റ് ആë കൂല്യം ആകർഷകമാണെങ്കിലും ഇത് ഒÊ സമ്പാദ്യ പദ്ധതിയായി കണക്കാക്കാൻ ആവില്ലല്ലോ.

5 അസംഘടിത തൊഴിലാളി സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ പദ്ധതി (2016) പുന:ക്രമീകരണം.

നിലവിൽ ക്ഷേമനിധികളിൽ (റദ്ദാക്കപ്പെട്ട) അംശാദായമായി 2004 മുതൽ പണമടച്ചവêടെ കാര്യത്തെ ക്കിച്ചും അവർക്ക് ലഭിçന്ന ആêçല്യങ്ങളെക്കുച്ചും ഒì ം തന്നെ പറയുന്നില്ല.പെൻഷൻ നല്ക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച അവ്യക്തതയാണ് നിലനില്çന്നത്.വേ ത്ര പ്ലാനിംഗ് ഇല്ലാതെ നടപ്പിലാക്കിയ ജി.എസ്.ടി യുടെ അനന്തര ഫലമായി കച്ചവടം/ ചെറുകിട വ്യവസായം മറ്റ് ചെറിയ സംരംഭങ്ങൾ എന്നിവ പ്രതിസന്ധിയിലാവുകയും നിർത്തലാçകയും ചെയ്തു. അസംഘടിത തൊഴിൽ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ സാധ്യത ക്കയുകയും പല തൊഴിൽ ഉടമകളും തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണവും തൊഴിൽ ദിനങ്ങളും തൊഴിൽ സമയവും വെട്ടിçറച്ചിരിçകയാണ്. തൊഴിലുകൾ ലഭിച്ചിêന്നവ പോലും ഇല്ലാതായി. അëദിന പ്രാരാബ്ധങ്ങൾ വർദ്ധിച്ചു. വിലക്കയറ്റം ജീവിത ചെലവ് വർദ്ധിപ്പിച്ചു.

സ്വാവലംബൻ പദ്ധതിയിൽ ചേർന്നവർക്ക് പെൻഷൻ നല്കാതെ വാഗ്ദാന ലംഘനം നടത്തിയിരിçകയാണ്. സ്വാവലംബൻ ആം ആദ്മി ബീമാ യോജന എന്നീ പദ്ധതികളിൽ അംഗങ്ങൾ ആçന്നതിന് കേരള ലേബർ മൂവ്മെന്റ് പോലുള്ള ഗവണ്മെന്റിതര സംഘടനകൾക്ക് സാധിçമായിêന്നത് PMJJBY, PMSBY എന്നിവയിലേക്ക് അംഗങ്ങൾ ആçന്ന പ്രക്രിയയിൽ എൻ.ജി.ഒ പങ്കാളിത്തം ഒഴിവാക്കിയിരിçകയാണ്. സാധാരണ ജനങ്ങളിലേക്ക് സർക്കാർ പദ്ധതികളെ എത്തിçന്നതിൽ മുഖ്യ പങ്ക് വഹിച്ചിêന്ന ഇത്തരം സന്നദ്ധസംഘടനകളുടെ പങ്കാളിത്തം ഒഴിവാçക വഴിയായി പദ്ധതികളെ ജനങ്ങളുടെ അടുക്കൽ എത്തിച്ച് അതിൽ നിരവധി അർഹരെ അംഗങ്ങൾ ആçന്നത് തടസപ്പെട്ടിരിçì . ഗവണ്മെന്റിന്റെ പരിപാടികളിൽ പങ്കാളികളാക്കുന്ന സന്നദ്ധസംഘടനകളെ ഒഴിവാçന്നതിനാൽ നിരവധി സാധാരണക്കാർ അതിനാൽ തന്നെ ഒഴിവാക്കപ്പെട്ടിരിçകയാണ്.

തൊഴിലാളികൾക്ക് ഏറെ ഗുണം ചെയ്യുന്ന പരിപാടികളിൽ പങ്കാളികൾ ആക്കുന്ന അവർക്കിടയിൽ പ്രവർത്തിçന്ന സന്നദ്ധസംഘടനകൾക്കോ ട്രേഡ് യൂണിയëകൾക്കോ എല്ലാ സാധ്യതകളും അവസാനിച്ചിരിçന്ന പദ്ധതികൾ കേരളത്തിൽനടപ്പാക്കപ്പെട്ടിരിçക വഴിയായി മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സാഹചര്യങ്ങളിൽ ജീവിçന്ന തൊഴിലാളികൾ വളരെ യേറെ ആശങ്കകളിലാണ്. പ്രതിസന്ധികളിൽ ആണ്.

അഭ്യർത്ഥന :

പുതിയ ക്ഷേമപദ്ധതിയിൽ അംശാദായത്തിൽ ഉ ായ വർദ്ധനവിന് ആëപാതികമായി ആëകൂല്യങ്ങളുടെ തുക വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടില്ല എന്നത് ഏറെ വേദനാ ജനകമാണ്.

ഇവർക്ക് ലഭിçന്ന വേതനത്തിൽ വർദ്ധനവ് നിലവിൽ വരാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ അംശാദായ വർദ്ധനവ് പുന:പരിശോധിക്കേ താണ്.

തൊഴിൽ ഉടമകൾ അംശാദായത്തിന്റെ ഒë വിഹിതം അടçന്ന വിധത്തിൽ ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയിൽ മാറ്റങ്ങൾ വêത്തേ താണ്.

അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ പ്രതിസന്ധികളെ അതിജീവിക്കാൻ കഴിയാതെ വിഷമിĊന്ന ഇന്നത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ ഈ ക്ഷേമനിധിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന തൊഴിലാളികൾ സമൂഹത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലേക്ക് കടì വêന്നതിന് സർക്കാരിന്റെ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധയും പരിഗണനയും ലഭിക്കേ തു ്. മുൻ കാലങ്ങളിൽ ലഭിച്ചുകൊ ിരിĊന്ന ആëകൂല്യങ്ങൾ പുനസ്ഥാപിĊകയും പെൻഷൻ 3000 രൂപയായി ഉയർത്തുകയും പ്രൊവിഡ ് ഫ ്,ഇ.എസ്.ഐ തുടങ്ങി സാമൂഹിക സുരക്ഷാ പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാĊകയും ചെയ്യണമെന്ന് അഭ്യർഥിĊì .

ക്ഷേമനിധി പദ്ധതികളിലും സ്വാവലംബൻ ആബി(ആം ആദ്മി ബീമ യോജന) പദ്ധതികളിലും സാധാരണക്കാരായ പതിനായിരക്കണക്കിന് തൊഴിലാളികളെ അംഗങ്ങൾ ആĊന്ന പ്രക്രിയയിൽ സന്നദ്ധസംഘടനകളെ ഉൾപ്പെടുത്തുക.

മറ്റു ക്ഷേമനിധി ഫ ുകളിൽ നിì ം വ്യത്യസ്തമായി അംശാദായം ക്ഷേമനിധി ഓഫീസിൽ അടĊന്ന രീതി പുന:പരിശോധിĊകയും ബാèകളിലൂടെ പണമടĊന്ന രീതി നടപ്പിലാĊകയും ചെയ്യുക. അസംഘടിത തൊഴിലാളി സാമൂഹ്യസുരക്ഷ പദ്ധതിയിൽ ഓൺ ലൈൻ രജിസ്ട്രേഷൻ നടപ്പാĊകയും കേരള ലേബർ മൂവ്മെന്റ് പോലുള്ള സന്നദ്ധസംഘടനകൾക്ക് അതിൽ അംഗങ്ങളാĊവാëള്ള അംഗീകാരം നല്കകയും ചെയ്യുക.

റദ്ദായിപ്പോയ ക്ഷേമനിധി ഫ ുകളിൽ അംഗത്വമെടുത്ത് അംശാദായം മുടക്കം കൂടാതെ അടച്ചുവന്നിêന്ന സാധാരണക്കാരായ തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച അനിശ്ചിതത്വം ഒഴിവാĊക.

ജോസഫ് ജൂഡ്(ചെയർമാൻ)

അൺ ഓർഗനൈസ്ഡ് വർക്കേഴ്സ് ട്രേഡ് യൂണിയൻ അലയൻസ്

ബാബു തണ്ണിക്കോട്ട്(കൺവീനർ)

അൺ ഓർഗനൈസ്ഡ് വർക്കേഴ്സ് ട്രേഡ് യൂണിയൻ അലയൻസ്

സെബാസ്റ്റ്യൻ പാലമ്പറമ്പിൽ(പ്രസിഡ ്)

കേരള ലേബർ മൂവ്മെന്റ്